

Hinata 株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026 年 9 月 1 日～2031 年 7 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1：全スタッフへ育休復帰プランの再周知を行う。

〈対策〉

2026 年 9 月 以前スタッフへ周知をした、育休復帰プランを全スタッフへ再周知を行う。

目標 2：全スタッフに対して産前産後休業・育児休業給付のパンフレットを配布し、制度の周知を図る。

〈対策〉

2026 年 9 月 制度に関するパンフレットの全スタッフへの配布による周知

目標 3：全スタッフの時間外・休日労働時間の計画期間内の平均を各月 10 時間未満とする。

〈対策〉

2026 年 9 月～ 管理職を対象とした業務量の確認、効率化の検討を実施